



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области  
 Государственное бюджетное образовательное учреждение  
 высшего образования Московской области  
 «Технологический университет»  
 Система менеджмента качества  
 Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических  
 работников, относящихся к профессорско-преподавательскому  
 составу, кафедр и основных профессиональных образовательных  
 программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»

**ПРИНЯТО**  
 Решением Ученого совета ГБОУ ВО МО  
 «Технологический университет»  
 Протокол № 11  
 «25» июня 2019 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Ректор ГБОУ ВО МО  
 «Технологический университет»  
 Е. Старцева  
 \_\_\_\_\_ 2019 г.



### СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

### ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников,  
 относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и  
 основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО  
 «Технологический университет»

СМК-П-3.1-08-19

Королев 2019

	Должность	Фамилия / Подпись	Дата
Разработал	Начальник учебного отдела	О.А. Сырейщикова <i>[Signature]</i>	10.06.2019
Версия: 01	КЭ:	УЭ №	Стр. 1 из 16



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

## Содержание

1 Общие положения.....	3
2 Виды рейтинговых оценок .....	4
3 Исходные данные для расчета рейтинговых оценок .....	5
4 Методика получения рейтинговых оценок.....	7
Лист согласования.....	15
Лист регистрации изменений.....	16



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

## 1 Общие положения

1.1. Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, (далее - ППС), кафедр и основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП) разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устава Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Московской области «Технологический университет» (далее - Университет).

1.2. Настоящее Положение регламентирует общие принципы и методы проведения рейтинговой оценки.

1.3. Рейтинговая оценка - это система упорядоченных качеств объектов, на основе количественных показателей, отражающая значимость этих показателей, представленная в числовом виде.

1.4. Создание рейтинговой системы направлено на решение следующих задач:

- создание единой информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как Университета в целом, так и его кафедр и ППС в частности;
- получение единых комплексных критериев оценки и контроля уровня и эффективности работы ППС, кафедр, институтов/факультетов;
- усиление заинтересованности ППС в повышении своей профессиональной квалификации, освоении передового педагогического опыта, творческом подходе к преподаванию;
- усиление коллективной заинтересованности ППС, кафедр, институтов/факультетов в улучшении конечных результатов по подготовке специалистов;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга Университета в целом;
- координация направлений развития Университета через анализ результатов деятельности кафедр, ППС;

1.5. Показатели рейтинговой оценки деятельности ППС и структурных подразделений Университета удовлетворяют следующим требованиям:



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

- объективность – достигается за счет использования в процессе получения информации независимых, достоверных и надежных источников;
- прозрачность и верифицируемость – достигается за счет представления полной информации обо всех аспектах процедуры рейтингования;
- непрерывность – рейтинговые оценки определяются на заданный момент времени и изменяются при изменении исходных условий;
- стандартизация – достигается за счет создания единой системы рейтинговой оценки.

## 2 Виды рейтинговых оценок

2.1. Модель рейтинговых оценок учитывает комплексный подход к оценке деятельности:

- фактический статус (постоянная часть, характеризующая квалификационный потенциал ППС, накопленный им за все время работы);
- достигнутые результаты (текущая часть, учитывающая активность субъекта рейтингования за отчетный период).

2.2. Рейтинговая оценка ППС представлена тремя компонентами: **итоговый**, **базовый** и **текущий** рейтинг.

**Текущий** рейтинг – средневзвешенная величина, отражающая достижения субъекта рейтингования за определенный промежуток времени;

**Базовый** рейтинг – обобщенный показатель, отражающий квалификационный потенциал (накопленный за все годы научно-педагогической работы) и его вклад в развитие Университета;

**Итоговый** рейтинг – комплексный показатель, определяемый на основе базового и текущего рейтинга.

2.3. Величина рейтинга определяется с учетом **весового коэффициента**. **Весовой коэффициент** – величина, предназначенная для сведения нескольких показателей в единую рейтинговую оценку и количественно выражающая значимость того или иного показателя вида деятельности.

2.4. Итоговый рейтинг ППС определяется как сумма базового и текущего рейтинга, с учетом их значимости.

2.5. Для кафедр определяется только текущий рейтинг.



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области  
«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

2.6. Рейтингованию подлежат: ППС, работающие в Университете не менее одного года, кафедры, институты/факультеты Университета.

2.7. Рейтинги отображаются на сайте Университета и образовательном портале.

### **3 Исходные данные для расчета рейтинговых оценок**

3.1. Рейтинговая система имеет иерархическую структуру, состоящую из трех уровней. Первому уровню иерархии соответствуют индивидуальные показатели деятельности ППС, второму – показатели кафедр, третьему - ОПОП.

3.2. Показатели деятельности ППС отражают образовательную, научную и общественную деятельность.

3.3. Исходными данными для расчета рейтинговых оценок ППС является электронное портфолио педагогического работника (далее-преподавателя), размещенное в его личном кабинете на образовательном портале Университета, ведомости промежуточной аттестации обучающихся из системы «Спрут», результаты электронного голосования обучающихся.

Сведения из портфолио: публикационная активность, НИР преподавателя, НИР обучающихся, достижения обучающихся, общественная деятельность подгружаются автоматически, по мере заполнения соответствующих разделов.

Публикационная активность учитывается за текущий и предшествующий ему календарный год.

#### **Определение расчетного периода публикационной активности рейтинга ППС**

Расчетный период	
01.09 – 31.12	01.01 – 31.08
Текущий календарный год	Предыдущий календарный год + текущий календарный год

При расчете показателя публикационной активности ППС в весеннем семестре учитываются публикации предыдущего календарного года.

НИР преподавателя, НИР обучающихся, достижения обучающихся берутся в расчет за текущий учебный год (с 01.09 по 31.08).



СМК-II-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

Для расчета показателя «общественная деятельность» принимается членство в действующих на настоящий момент общественных ассоциациях, федеральных учебно-методических объединениях (далее – ФУМО) и т.д.

Средняя оценка обучающихся преподавателем (успеваемость) рассчитывается на основе ведомостей промежуточной аттестации за предыдущий семестр из системы «Спрут», как средневзвешенный показатель всех оценок за предыдущий семестр (с учетом зачетов).

Средняя оценка преподавателя обучающимися (студенческое признание) определяется на основе электронного голосования обучающихся на образовательном портале Университета, как среднеарифметическая от всех проголосовавших, обновляется в режиме реального времени.

3.4. Рейтинговая оценка кафедр отражает образовательную деятельность, кадровый состав, образовательные технологии образовательного процесса.

3.5. Исходными данными для формирования рейтинга являются отчеты из соответствующих разделов образовательного портала Университета, данные рейтинга ППС.

Образовательная деятельность оценивается по количеству ОПОП, он-лайн курсов и программ ДПО, реализуемых кафедрами. Данные для расчета берутся с образовательного портала. Кадровый состав оценивается по острепенности ППС и его средней нагрузке на основе данных из системы «Спрут». Расчетным периодом является учебный год.

3.6. Рейтинговая оценка ОПОП включает в себя показатели уровня и качества подготовки обучающихся, практикоориентированности и инновационности ОПОП.

3.7. Исходными данными для формирования рейтинга являются отчеты из соответствующих разделов образовательного портала Университета, данные рейтинга обучающихся.

Уровень и качество подготовки обучающихся оцениваются по среднему баллу ЕГЭ, рейтингу выпускников ОПОП, наличию независимой оценки качества подготовки. Практикоориентированность и инновационность ОПОП оценивается по наличию базовых кафедр, структуре учебного плана. Данные для расчета берутся с образовательного портала Университета.

Средний балл ЕГЭ определяется на основе данных приемной комиссии по результатам поступления на первый курс (или за предыдущий год в случае отсутствия набора).



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

Рейтинг выпускников определяется по выпускникам предыдущего учебного года в режиме реального времени.

Наличие общественно-профессиональной аккредитации, независимой оценки выпускников определяется по фактическому сроку действия подтверждающего документа (сертификата, экспертного заключения и т.д) и обновляется по мере появления новых документов или окончания срока их действия.

Учебный план оценивается для текущего года набора (или предшествующего, в случае отсутствия набора на 1-й курс).

Количество базовых кафедр определяется по их фактическому количеству в течении учебного года и обновляется в режиме реального времени.

3.8. Контроль достоверности данных, занесенных в портфолио педагогического работника и в соответствующие разделы образовательного портала, осуществляют заведующие кафедрами и соответствующие службы Университета, в зоне ответственности которых находится тот или иной показатель. В расчет принимаются только подтвержденные показатели.

3.9. Экспорт данных из портфолио педагогического работника и с образовательного портала Университета в систему расчета рейтинга осуществляется автоматически, по мере заполнения.

#### 4 Методика получения рейтинговых оценок

4.1. Все рейтинги рассчитывается автоматически на основе исходных данных.

4.2. Стартовой точкой отсчета всех рейтингов является 1 сентября.

4.3. Текущий рейтинг ППС определяется за данный учебный год. В расчет принимаем период с 1 сентября по 31 августа. 1 сентября текущий рейтинг «обнуляется».

Расчеты по рейтингу выполняются с учетом весовых коэффициентов групповых показателей:

$$RT_{\text{ППС}} = \sum_{i=1}^n B_i W_{B_i} \quad (1),$$

где:  $B_i$  – значение  $i$ -того группового показателя,  $W_{B_i}$  – вес  $i$ -того группового показателя (Приложение 1), отражающего его значимость ( $\sum_{i=1}^n W_{B_i} = 1$ ),  $n$  – количество групповых показателей.

Значение группового показателя  $B_i$ , определяется как сумма баллов единичных показателей (Приложение 2).



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

4.4. Значения всех используемых в системе рейтинга весовых коэффициентов (Приложение 1) определены на основе метода экспертного оценивания. Весовые коэффициенты могут быть скорректированы в случае изменения перечня показателей рейтингования и в соответствии с текущими изменениями в развитии приоритетных направлений деятельности Университета в целом.

4.5. Текущий рейтинг обновляется в режиме реального времени и отображается в личном кабинете преподавателя.

4.6. Базовый рейтинг ППС определяется на основе портфолио, по квалификационным показателям с учетом научно-педагогического стажа:

$$RB_{\text{ППС}} = \frac{\sum_{k=0}^n V_k}{L} \quad (2)$$

где:  $V_k$  – значение  $k$ -того квалификационного показателя (Приложение 3),  $k$  – количество квалификационных показателей,  $L$  – научно-педагогический стаж.

4.7. Базовый рейтинг обновляется в режиме реального времени. Базовый рейтинг отображается в личном кабинете преподавателя и на сайте Университета, в разделе «рейтинги».

4.8. Итоговый рейтинг определяется как сумма базового и текущего рейтингов:

$$RI_{\text{ППС}} = 0,65 RT_{\text{ППС}} + 0,35 RB_{\text{ППС}} \quad (3)$$

4.9. Итоговый рейтинг обновляется в режиме реального времени. Итоговый рейтинг отображается на сайте Университета, в разделе «рейтинги».

4.10. Максимальное количество баллов, которое может набрать преподаватель по любому рейтингу – **100 баллов**.

4.11. Для визуального представления рейтинга ППС на сайте Университета установлены три цветовые зоны:

- красная  $RT, RI_{\text{ППС}} < 11$ ;
- желтая  $11 \leq RT, RI_{\text{ППС}} < 55$ ;
- зеленая  $RT, RI_{\text{ППС}} \geq 55$ .

4.12. Рейтинги ППС отображаются в разрезе кафедры, института, Университета.

4.13. Рейтинг кафедр, ОПОП рассчитывается и обновляется автоматически в режиме реального времени.

4.14. Расчеты по рейтингу выполняются с учетом весовых коэффициентов групповых показателей:





СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

$$RT_{СП} = \sum_{i=1}^n B_i W_{Bi} \quad (4)$$

где:  $B_i$  – значение  $i$ -того группового показателя,  $W_{Bi}$  – вес  $i$ -того группового показателя (Приложение 1),  $n$  – количество групповых показателей.

4.15. Значение группового показателя  $B_i$ , определяется как сумма баллов единичных показателей (Приложение 2).

4.16. Рейтинги кафедр рассчитываются по рейтингам ППС, без учета внешних и внутренних совместителей.

4.17. Для визуального представления рейтинга кафедр и ОПОП на сайте Университета установлены три цветовые зоны:

- красная  $RT_{СП} < 45$ ;
- желтая  $45 \leq RT_{СП} < 65$ ;
- зеленая  $RT_{СП} \geq 65$ .

4.18. На основе значения рейтингов кафедр проводится процедура ранжирования заведующих кафедрами по степени достижения их результатов по всем видам деятельности.

Значение рейтинга руководителя рассчитывается с учетом его личного рейтинга, как преподавателя и рейтинга данного структурного подразделения.

$$RT_P = 0,5 RT_{ППС} + 0,5 RT_{СП}$$

## 5. Использование результатов рейтинговых расчетов

5.1. Результаты рейтинговых расчетов могут быть использованы при прохождении по конкурсу, выборах на должности заведующих кафедрой, деканов, в качестве дополнительной оценки эффективности деятельности, а также материального стимулирования ППС.

5.2. По итогам рейтинговых оценок определяется эффективность работы кафедр, ППС, принимаются соответствующие управленческие решения.

5.3. Рейтинг ОПОП определяет приоритеты набора, развития, финансирования направлений подготовки.

5.4. Рейтинговые оценки позволяют выявить лидеров по отдельным видам деятельности (в учебной, методической, научной работе), определить общее место ППС на кафедре, институте (факультете), Университете.

5.5. Рейтинговые оценки позволяют управлять научно-педагогическим потенциалом кафедры, института, Университета при изменении приоритетов решаемых задач.



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

Приложение 1

### Весомость показателей текущего рейтинга

#### Рейтинг ППС

№ п/п	Групповой показатель	Весомость, $W_{Vi}$
1	НИР преподавателя	0,25
2	Публикационная активность	0,22
3	Достижения обучающихся	0,18
4	НИР обучающихся	0,15
5	Общественная деятельность	0,1
6	Средняя оценка обучающегося преподавателем (успеваемость)	
7	Средняя оценка преподавателя обучающимся (студенческое признание)	

#### Рейтинг кафедр

№ п/п	Групповой показатель	Весомость, $W_{Vi}$
1	Онлайн-курсы, разработанные кафедрой	0,25
2	ОПОП закрепленные за кафедрой (бакалавриат, магистратура, аспирантура)	0,2
3	Программы ДПО	0,15
4	Остепененность ППС кафедры	0,1
5	Средняя нагрузка ППС	0,1
6	Средний рейтинг ППС	0,1
7	Средняя оценка обучающегося преподавателем (успеваемость)	
8	Средняя оценка преподавателя обучающимся (студенческое признание)	

#### Рейтинг ОПОП

№ п/п	Групповой показатель	Весомость, $W_{Vi}$
1	Независимая оценка качества подготовки	0,38
2	Наличие базовых кафедр	0,22
3	Средний балл ЕГЭ	0,18
4	Инновационность ОПОП	0,12
5	Средний рейтинг выпускников	0,1



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

Приложение 2

### Значения показателей текущего рейтинга

#### Рейтинг ППС

№ п/п	Групповой показатель	Инструмент замера	Значение единичного показателя, баллов	$B_i$ баллов
1	НИР преподавателя	Участие в конференциях, семинарах, симпозиумах и т.д.	Выступление с докладом -10 (кроме конференций Университета)	0...100
2	Публикационная активность	Количество публикаций	РИНЦ – 3 ВАК – 5 Scopus и т.д. - 25	0...100
3	Достижения обучающихся	Количество победителей олимпиад, конкурсов, соревнований, (1, 2,3 места, лауреаты)	Региональные (МО) – 20 Призер конкурса WorldSkills (региональный этап) - 20 Победитель конкурса WorldSkills (региональный этап) - 25 Всероссийские и международные - 50 Призер конкурса WorldSkills (всероссийский и международный этап) – 40 Призер конкурса WorldSkills (всероссийский и международный этап) – 50	0...100
4	НИР обучающихся	Количество обучающихся, выполняющих НИР	Внутренние конференции Университета (без учета кафедрального этапа) – 5 Региональные (МО) – 10 Всероссийские и международные – 5	0...100
5	Общественная деятельность	Членство в действующих профессиональных ассоциациях и ФУМО	5 баллов за одну ассоциацию	0...100



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

6	Средняя оценка обучающегося преподавателем (успеваемость)		Рассчитывается автоматически	0...5
7	Средняя оценка преподавателя обучающимся (студенческое признание)		Рассчитывается автоматически	0...5

### Рейтинг кафедр

№ п/п	Групповой показатель	Инструмент замера	Значение единичного показателя, баллов	$B_i$ баллов
1	Онлайн-курсы, разработанные кафедрой	Количество онлайн курсов	Реализуется – 10 Не реализуется – 5	0...100
2	ОПОП закрепленные за кафедрой (бакалавриат, магистратура, аспирантура)	Количество ОПОП	Реализуется – 20 Не реализуется – 10	0...100
3	Программы ДПО	Количество программ ДПО	Реализуется – 20 Не реализуется – 10	0...100
4	Остепененность ППС кафедры	% всех штатных преподавателей кафедры		0...100
5	Средняя нагрузка ППС	Среднее значение доли ставки всех штатных преподавателей кафедры	Ср. доля ставки*10	0...150
6	Средний рейтинг ППС	Среднее значение рейтинга ППС всех штатных преподавателей кафедры		0...100
7	Средняя оценка обучающихся преподавателем (успеваемость)		Рассчитывается автоматически	0...5



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

8	Средняя оценка преподавателя обучающимся (студенческое признание)		Рассчитывается автоматически	0...5
---	---	--	------------------------------	-------

### Рейтинг ОПОП

№ п/п	Групповой показатель	Инструмент замера	Значение единичного показателя,	$B_i$ баллов
1	Независимая оценка качества подготовки	Общественно-профессиональная аккредитация ФИЭБ Независимая оценка качества подготовки	30 20 5 баллов за каждого обучающегося	0...100
2	Наличие базовых кафедр	Количество базовых кафедр	10 баллов за каждую базовую кафедру;	0...100
3	Средний бал ЕГЭ обучающихся последнего года набора	Среднее значение баллов ЕГЭ по сумме трех экзаменов	< 110 – 30 от 110 до 180 – 50 > 180 - 100	0...100
4	Инновационность ОПОП	Проектное обучение Модульный характер ОПОП Наличие уникальных профессиональных компетенций, соответствующих запросам работодателей Наличие дисциплин, позволяющих получить сертификаты, удостоверения ДПО	25 25 25 25	0...100
5	Средний рейтинг выпускников	Среднее значение рейтинга выпускников за предыдущий учебный год		0...100



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области  
 Государственное бюджетное образовательное учреждение  
 высшего образования Московской области  
 «Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

Приложение 3

**Значения показателей базового рейтинга**

**Рейтинг ППС**

№ п/п	Показатель	Инструмент замера	Значение показателя, баллов	
1	Ученая степень	Наличие ученой степени	Кандидат наук – 50 Доктор наук -100	
2	Ученое звание	Наличие ученого звания	Доцент -50 Профессор – 100 Академик РАН -250	
3	Публикационная активность	Количество публикаций (за весь период научно-педагогической деятельности)	Научная -3 Учебно-методическая -5	
4	Индекс Хирша	Индекс Хирша по elibrary.ru	1-5	25
			6-10	50
			11-20	75
			>20	100
5	Научное руководство	Количество защитившихся аспирантов, соискателей и т.д.	Кандидат наук – 25 Доктор наук - 50	
6	Гранты, патенты и т.д.	Количество грантов, патентов и т.д.	Научный проект -25 Грант - 50 Патент - 75	
7	Награды, поощрения	Наличие наград, поощрений и т.д.	Награды Университета - 25 Награды МО -50 Награды РФ -100	



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»


Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

### Лист согласования

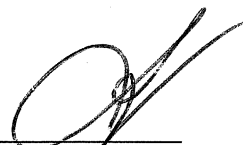
#### СОГЛАСОВАНО:

Проректор по учебно-методической работе

  
«20» 06 2019 г.


Н.В. Бабина

Проректор по информационным технологиям

  
«20» 06 2019 г.

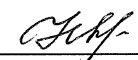
А.Ю. Щиканов

Начальник управления по персоналу и общим вопросам

  
«14» 06 2019 г.

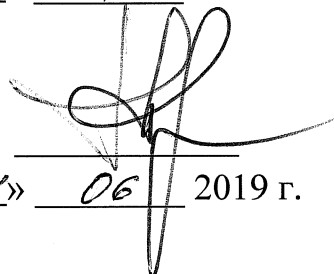
С.Н. Панфёрова

Начальник управления качества образования

  
«19» 06 2019 г.

Н.Ю. Бобкова

Начальник юридического отдела

  
«11» 06 2019 г.

Г.А. Прокопович



СМК-П-3.1-08-19

Министерство образования Московской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования Московской области

«Технологический университет»

Система менеджмента качества

*Положение о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, кафедр и основных профессиональных образовательных программ в ГБОУ ВО МО «Технологический университет»*

### Лист регистрации изменений

Номер измене ния	Номер листа			Дата внесения изменения	Основание для введения изменения	Всего листов в докумен те	Подпись ответственно го за внесение изменений
	измененно го	нового	изъятого				